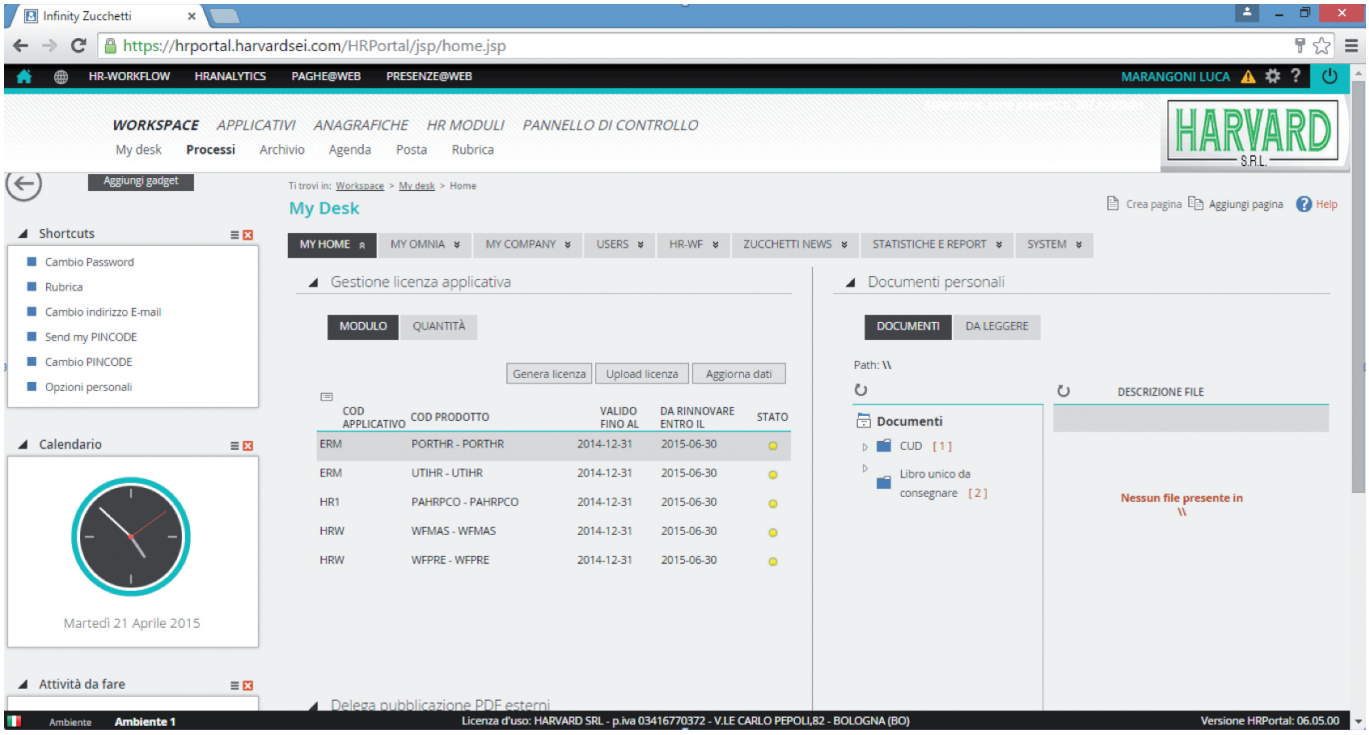
IL PORTALE WEB

Rispondendo alle richieste ed esigenze del mercato, abbiamo condiviso il progetto sviluppato dalla Zucchetti, avente ad oggetto una Suite HR dai tratti unici e caratteristici che potranno rispondere adeguatamente alle esigenze precedentemente espresse.



Possiamo così sintetizzare gli aspetti vincenti:

UNICO ACCESSO DAL PORTALE

HR PORTAL rappresenta il punto di incontro tra la Direzione Risorse Umane e il personale dipendente e collaboratore, che dispone così di un accesso via web per la consultazione e la stampa delle informazioni di proprio interesse (cedolino, foglio presenze, comunicazione aziendali, ecc.).

Tramite un unico ingresso, HR PORTAL gestisce:

> **Contenuti:** comunicazioni, notizie, documenti, testi e immagini in formato elettronico;

> **Servizi** erogabili via web da applicazioni, interne o esterne, attraverso l'interfaccia del portale;

> **Dati** informativi generati da applicazioni interne o esterne e presenti su database.

LA BASE DATI UNICA

L'intera suite HR è progettata per gestire il soggetto e tutte le informazioni comuni alle diverse aree applicative in maniera univoca, senza ridondanza di dati.
L'anagrafica del soggetto viene censita un'unica volta all'interno del sistema, pur consentendo ad ogni singolo utente di consultare e/o gestire solo le informazioni di propria competenza. Le informazioni, pertanto, non sono sincronizzate tra i diversi applicativi, ma vengono fisicamente gestite in un'unica tabella di database alla quale accede ogni singola area applicativa.
Il soggetto è censito un'unica volta anche qualora abbia più rapporti con l'Azienda, siano essi contemporanei o in tempi successivi.

La base dati unica gestisce in maniera univoca sia le informazioni prettamente anagrafiche sia tutti gli altri dati comuni alle diverse aree applicative. Si pensi, ad esempio, alla gestione delle attività formative che hanno implicazioni sia sul sistema di gestione presenze sia sul dossier del dipendente.

LA DIMENSIONE STORICA DEI DATI

Il sistema è progettato per storicizzare le informazioni di carattere anagrafico o tabellare. Questa caratteristica della suite HR richiede all'utente che sta effettuando una variazione di indicare la data di validità della variazione stessa al fine di consentirne la corretta storicizzazione sia per possibili future consultazioni.

Le variazioni, pertanto, vengono archiviate con l'indicazione della data di validità e ogni singola funzione applicativa considera le variazioni stesse in relazione alla data storicizzata (ad esempio, è possibile registrare una futura variazione di inquadramento contrattuale senza attendere la scadenza e gli applicativi ne terranno conto, ai fini delle proprie elaborazioni, solo al raggiungimento della scadenza).

Le informazioni storicizzate sono consultabili dagli utenti interessati sia per la gestione della storia del soggetto, sia per le analisi statistiche (ad esempio, una statistica dell'assenteismo ripartita per centro di costo considera la forza del centro di costo nello storico dei mesi di competenza).

L'ARCHITETTURA WEB

HR soddisfa le esigenze di decentramento della gestione dei processi aziendali avvertita dalle imprese con diverse sedi sul territorio grazie all'utilizzo della tecnologia web.

Tutti i servizi sono, infatti, disponibili da qualsiasi luogo 24 ore su 24 perché erogati dai software installati sui nostri server. In relazione ad essi, sono state adottate tutte le misure necessarie per proteggere i dati dei clienti da accessi non autorizzati, per effettuare il salvataggio periodico dei dati e la manutenzione del server.

LOGICA DI WORKFLOW E BUSINESS PROCESS MANAGEMENT

La maggior parte dei moduli della suite HR dispone di applicazioni di WORKFLOW progettati per un ottimale decentramento delle attività di gestione delle presenze e delle assenze, nonché dei processi di autorizzazione di note spese e trasferte, di valutazione del personale, la politica retributiva, di gestione dei fabbisogni formativi, etc.

Con questi moduli opzionali, infatti, potranno essere avviati i servizi di richiesta decentrata dei giustificativi e delle valutazioni/autorizzazione partendo dal singolo dipendente, scalando sul manager fino ad arrivare al top management.

I moduli WORKFLOW possono essere installati su un server Web al quale possa accedere il personale interessato, tramite la Intranet aziendale o addirittura via Internet, soddisfacendo opportuni requisiti di sicurezza.

REPORTISTICA E BUSINESS INTELLIGENCE

La possibilità di gestire ed esportare autonomamente i dati inseriti e storicizzati nel proprio data base rappresenta oggi sempre di più una esigenza indispensabile e una richiesta pressante da parte degli utenti del personale.

Tutti i moduli della Suite HR sono corredati di vari sistemi e strumenti per poter effettuare estrazioni ed inquiry, immaginando le esigenze dei diversi profili utente:

> utente

> utente esperto

> Management e Direzione

> ICT

Report Standard

Il sistema propone una serie di report standard già predefiniti e manutenzionati. La totalità dei reports standard è dotato di una potente selezione parametrica che consente di ottenere stampe varie forma di filtro.

Utilities Hr – Estrattore Dati

L'estrattore dati è uno strumento tra i più utilizzati perché coniuga la semplicità d'uso con le esigenze di estrazione e consultazione dati anche estemporanee.
Consente:

> Estrazione ed interrogazione di tutti i campi del sistema- Definizione dei filtri- Creazione di stampe, file (anche file csv per la gestione in Excel);

> Estrazioni e stampa unione con modelli Word.

Utilities Hr – Web Report

Vero e proprio disegnatore di report. Estrazione ed interrogazione di tutti i campi del sistema. Definizione delle query e disegno del report. Definizione di schede individuali, analisi nominativi, dati statistici.

Infobusiness – Analisi E Statistiche

È ottimo sia come strumento di supporto alle decisioni che come strumento di reportistica gestionale. È possibile effettuare confronti tra periodi predefiniti o libera-

mente scelti dall'utente.
I risultati delle operazioni sono immediatamente disponibili in report automaticamente formattati e totalizzati. L'utente può scegliere liberamente formattazioni diverse da quella proposta in automatico definendo salti di pagina, rotture di livello, totali e layout.
È facile scegliere differenti presentazioni grafiche dinamiche a 2 e a 3 dimensioni (istogrammi, barre, torte) con possibilità di navigare a vari livelli di aggregazione tramite la modalità Smart Drill-Down cliccando semplicemente sui grafici stessi.

L'ORGANIZZAZIONE DEI DATI, LA SICUREZZA E I PROFILI DI AUTORIZZAZIONE

L'organizzazione dei dati, di seguito schematizzata, esprime la potenzialità della soluzione in organizzazioni societarie complesse e dinamiche.
Anche i reports generati (es. con Infovision) consentono di avere la trasversalità nelle analisi dati.
Il sistema consente inoltre la profilazione degli utenti secondo le esigenze gestionali e di security del Cliente.

Per ciascun utente è possibile definire:

> quale popolazione gestire;

> a quali funzioni si potrà accedere, precisando per ciascuna se l'accesso sia in modifica/lettura/inserimento/cancellazione.