



HARVARD di MARANGONI & PARTNERS

Società tra professionisti a responsabilità limitata

Consulenza del lavoro e sindacale - Gestione risorse umane - Amministrazione personale

ALLE AZIENDE CLIENTI
LORO INDIRIZZI

Bologna, 28 marzo 2022

Circolare n. 08/2022

NUOVE DISPOSIZIONI IN MATERIA DI TIROCINI EXTRACURRICULARI

Il presente documento non costituisce parere professionale ed il relativo contenuto ha esclusivamente carattere informativo.

L'Ispettorato Nazionale del Lavoro (INL) ha emanato la Nota n. 530 del 21 marzo 2022, con la quale ha fornito le prime indicazioni sulle nuove disposizioni in materia di tirocini introdotte dalla Legge di Bilancio 2022.

In particolare, oltre a ricordare che entro la fine del prossimo mese di giugno il Governo e le Regioni dovranno concludere un nuovo accordo per la definizione di linee-guida condivise in materia di tirocini extracurriculari, l'Ispettorato fornisce chiarimenti in merito alle disposizioni già vigenti a partire dal 1° gennaio 2022 circa:

- l'indennità di partecipazione;
- il ricorso fraudolento al tirocinio;
- la comunicazione al Centro per l'impiego;
- gli obblighi in materia di salute e sicurezza.

Indennità di partecipazione

Al tirocinante deve essere riconosciuta una congrua indennità di partecipazione stabilita a livello regionale. Ne consegue che la mancata corresponsione comporta, a carico del trasgressore, una sanzione amministrativa in misura variabile da un minimo di 1.000 euro a un massimo di 6.000 euro.

Ricorso fraudolento al tirocinio

Il ricorso fraudolento al tirocinio comporta l'applicazione, a carico del soggetto ospitante, della pena dell'ammenda di 50 euro per ciascun tirocinante coinvolto e per ciascun giorno di tirocinio, ferma restando la possibilità, su domanda del tirocinante, di riconoscere la sussistenza di un rapporto di lavoro subordinato a partire dalla pronuncia giudiziale.

La condotta fraudolenta verrà valutata, ad oggi, in base alle normative regionali vigenti e alle istruzioni contenute nella Circolare dell'Ispettorato Nazionale del Lavoro n. 8 del 18 aprile 2018.

Comunicazione al Centro per l'impiego

L'obbligo di comunicazione preventiva al Centro per l'impiego riguarda i soli tirocini extracurriculari.

Obblighi in materia di salute e sicurezza

Il soggetto ospitante è tenuto, nei confronti dei tirocinanti, a propria cura e spese, al rispetto integrale delle disposizioni in materia di salute e sicurezza.

Vengono pertanto applicate al tirocinante le medesime tutele previste in favore del personale dipendente.

Nel rimanere a disposizione per ogni eventuale chiarimento in merito a quanto sopra esposto, porgiamo i più cordiali saluti.

HARVARD DI MARANGONI & PARTNERS S.t.p.r.l.