



## HARVARD di MARANGONI & PARTNERS

*Società tra professionisti a responsabilità limitata*

*Consulenza del lavoro e sindacale - Gestione risorse umane - Amministrazione personale*

ALLE AZIENDE CLIENTI  
LORO INDIRIZZI

Bologna, 6 dicembre 2021

Circolare n. 15/2021

### **NUOVO DECRETO COVID-19: ISTITUITO IL C.D. GREEN PASS RAFFORZATO E INTRODOTTE ULTERIORI MISURE ANTI CONTAGIO**

Il presente documento non costituisce parere professionale ed il relativo contenuto ha esclusivamente carattere informativo.

Al fine di evitare la “quarta ondata” della pandemia Sars-Cov2, con tutte le ricadute che la stessa avrebbe sul tessuto economico-sociale del nostro Paese, il Governo ha deciso di disporre nuove misure urgenti per contenere la diffusione del contagio da COVID-19 e per lo svolgimento in sicurezza delle attività economiche e sociali.

Pertanto, sulla Gazzetta Ufficiale n. 282 del 26 novembre 2021 è stato pubblicato il Decreto Legge n. 172 della medesima data, in vigore dal 27 novembre 2021, che introduce una serie di misure di contenimento nei seguenti ambiti:

- ◆ obbligo vaccinale e terza dose;
- ◆ **estensione dell’obbligo vaccinale** a nuove categorie;
- ◆ istituzione del c.d. **Green Pass rafforzato**;
- ◆ rafforzamento dei controlli e delle campagne promozionali sulla vaccinazione.

Si propone di seguito un’analisi delle principali novità introdotte dal sopra menzionato decreto.

#### **ESTENSIONE DELL’IMPIEGO DELLE CERTIFICAZIONI VERDI COVID-19**

Il nuovo DL n. 172 del 26 novembre 2021, introduce importanti novità anche con riferimento all’impiego delle certificazioni verdi COVID-19. In particolare, il suddetto decreto prevede:

- ◆ a decorrere **dal 15 dicembre 2021**, la riduzione dagli attuali 12 a **9 mesi** della durata di **validità** della **certificazione verde COVID-19**, a far data sia dal completamento del ciclo vaccinale primario, che dalla somministrazione della terza dose;
- ◆ **dal 6 dicembre 2021**, l’estensione del suddetto obbligo di Green Pass ai seguenti ulteriori settori:
  - **alberghi e strutture ricettive**;
  - **spogliatoi e docce** per l’attività sportiva, salvo che per gli accompagnatori delle persone non autosufficienti in ragione dell’età o di disabilità;



## HARVARD di MARANGONI & PARTNERS

*Società tra professionisti a responsabilità limitata*

*Consulenza del lavoro e sindacale - Gestione risorse umane - Amministrazione personale*

– **servizi di trasporto ferroviario regionale e interregionale;**

– **servizi di trasporto pubblico locale o regionale;**

◆ **dal 29 novembre 2021**, in “zona gialla” e in “zona arancione”, la fruizione dei servizi, lo svolgimento delle attività e degli spostamenti, limitati o sospesi ai sensi della normativa vigente, sono consentiti **esclusivamente** ai soggetti in possesso di una delle certificazioni verdi COVID-19 di cui all’art. 9, comma 2, lettere a), b) e c-bis) del DL n. 52/2021 (**vaccinati o guariti** da infezione da COVID-19), nonché ai **minori di anni 12** ed ai soggetti esenti dalla campagna vaccinale, nel rispetto della disciplina della “zona bianca”. Fino al 5 dicembre 2021 è consentita la verifica del possesso delle certificazioni verdi COVID-19 in formato cartaceo.

◆ **dal 6 dicembre 2021 al 15 gennaio 2022**, la disciplina del c.d. Green Pass rafforzato trova applicazione anche in “zona bianca”, ove lo svolgimento delle attività e la fruizione dei servizi, per i quali in “zona gialla” sono previste limitazioni, sono consentiti **esclusivamente** ai soggetti in possesso delle certificazioni verdi COVID-19 di cui all’articolo 9, comma 2, lettere a), b) e c-bis), del DL n. 52/2021 (**vaccinati o guariti** da infezione da COVID-19), nonché ai **minori di anni 12** ed ai soggetti esenti dalla campagna vaccinale, nel rispetto della disciplina della “zona bianca”.

Le previsioni di cui agli ultimi due punti trovano altresì applicazione nei confronti dei **servizi di ristorazione svolti** da qualsiasi esercizio, **ad eccezione** dei servizi di ristorazione **all’interno di alberghi e di altre strutture ricettive riservati esclusivamente ai clienti** ivi alloggiati e delle **mense e catering continuativo su base contrattuale**, per i quali è consentito anche l’utilizzo di una certificazione verde che attesti l’effettuazione di **test antigenico rapido o molecolare, con esito negativo**.

### ESTENSIONE DELL’OBBLIGO VACCINALE

**Dal 15 dicembre 2021**, l’**obbligo vaccinale** per la prevenzione del COVID-19 è altresì esteso alle seguenti categorie:

◆ **personale scolastico** del sistema nazionale di istruzione, delle scuole non paritarie, dei servizi educativi per l’infanzia di cui all’articolo 2 del decreto legislativo 13 aprile 2017, n. 65, dei centri provinciali per l’istruzione degli adulti, dei sistemi regionali di istruzione e formazione professionale e dei sistemi regionali che realizzano i percorsi di istruzione e formazione tecnica superiore;

◆ personale del **comparto della difesa, sicurezza e soccorso pubblico, della polizia locale**, nonché degli organismi di cui agli artt. 4, 6 e 7 della Legge n. 124/2007;

◆ personale che svolge a qualsiasi titolo la propria attività lavorativa nelle strutture di cui all’art. 8-ter del D.Lgs n. 502/1992, ad esclusione di quello che svolge attività lavorativa con contratti esterni;

◆ personale che svolge a qualsiasi titolo la propria attività lavorativa alle dirette dipendenze del **Dipartimento dell’amministrazione penitenziaria o del Dipartimento per la giustizia minorile e di comunità**, all’interno degli istituti penitenziari per adulti e minori.

La vaccinazione costituisce **requisito essenziale** per lo svolgimento delle attività lavorative dei suddetti soggetti obbligati. Il compito di verificare il rispetto del suddetto obbligo spetta ai dirigenti scolastici e ai responsabili delle sopra menzionate istituzioni e strutture. Gli stessi, nei casi in cui non risulti l’effettuazione della vaccinazione anti



## HARVARD di MARANGONI & PARTNERS

*Società tra professionisti a responsabilità limitata*

*Consulenza del lavoro e sindacale - Gestione risorse umane - Amministrazione personale*

SARS-CoV-2 o almeno la presentazione della richiesta di vaccinazione, invitano l'interessato a produrre, entro 5 giorni dalla ricezione dell'invito, la documentazione comprovante l'effettuazione della vaccinazione, l'attestazione relativa all'omissione o al differimento della stessa, ovvero la presentazione della richiesta di vaccinazione da eseguirsi in non più di 20 giorni dalla ricezione dell'invito, o comunque l'insussistenza dei presupposti per l'obbligo vaccinale.

In caso di mancata presentazione della suddetta documentazione, l'atto di accertamento dell'inadempimento determina **l'immediata sospensione** dal diritto di svolgere l'attività lavorativa, **senza conseguenze disciplinari** e con diritto alla conservazione del rapporto di lavoro.

Per il periodo di sospensione, **non sono dovuti la retribuzione** né altro compenso o emolumento, comunque denominati. La sospensione è efficace fino alla comunicazione da parte dell'interessato al datore di lavoro dell'avvio o del successivo completamento del ciclo vaccinale primario o della somministrazione della dose di richiamo, e comunque non oltre il termine di 6 mesi a decorrere dal 15 dicembre 2021.

I dirigenti scolastici e i responsabili delle suddette istituzioni provvedono alla sostituzione del personale docente sospeso mediante l'attribuzione di **contratti a tempo determinato** che si risolvono di diritto nel momento in cui i soggetti sostituiti, avendo adempiuto all'obbligo vaccinale, riacquistano il diritto di svolgere la propria attività lavorativa.

Lo svolgimento dell'attività lavorativa in violazione dell'obbligo vaccinale è punito con una sanzione amministrativa compresa tra euro 600 ed euro 1.500, ferme restando le conseguenze disciplinari secondo i rispettivi ordinamenti di appartenenza.

### OBBLIGHI VACCINALI

Per quanto concerne gli obblighi vaccinali, il nuovo decreto interviene prevedendo che, a partire dal **15 dicembre 2021**, l'adempimento dell'obbligo vaccinale previsto per la prevenzione dell'infezione da COVID-19 comprende, in aggiunta al ciclo vaccinale, anche la somministrazione della successiva dose di richiamo (**terza dose**), da effettuarsi nel rispetto delle indicazioni e dei termini previsti con circolare del Ministero della Salute.

A riguardo, è altresì previsto per gli **esercenti le professioni sanitarie e gli operatori di interesse sanitario** di cui all'art. 1, comma 2, della Legge n. 43/2006 l'obbligo di sottoporsi a vaccinazione gratuita, comprensiva dalla medesima data di cui sopra della somministrazione della dose di richiamo successiva al ciclo vaccinale primario, sempre nel rispetto delle indicazioni e dei termini previsti con circolare del Ministero della Salute.

Per tali categorie la vaccinazione costituisce **requisito essenziale per l'esercizio della professione** e per lo svolgimento delle loro prestazioni lavorative.

Tale vaccinazione può essere omessa o differita esclusivamente in caso di accertato pericolo per la salute, in relazione a specifiche condizioni cliniche documentate, attestate dal medico di medicina generale, nel rispetto delle circolari del Ministero della Salute in materia di esenzione dalla vaccinazione anti COVID-19.

Gli Ordini degli esercenti le professioni sanitarie, per il tramite delle rispettive Federazioni nazionali, eseguono la verifica automatizzata del possesso delle certificazioni verdi COVID-19 comprovanti lo stato di avvenuta vaccinazione anti SARS-CoV-2, avvalendosi della Piattaforma nazionale-DGC. Qualora a seguito di tali controlli non risulti l'effettuazione della vaccinazione, anche con riferimento alla terza dose, l'Ordine professionale



## HARVARD di MARANGONI & PARTNERS

*Società tra professionisti a responsabilità limitata*

*Consulenza del lavoro e sindacale - Gestione risorse umane - Amministrazione personale*

territorialmente competente inviterà l'interessato a produrre, entro 5 giorni dalla ricezione della richiesta, la documentazione comprovante l'effettuazione della vaccinazione, l'attestazione relativa all'omissione o al differimento della stessa, oppure la presentazione della richiesta di vaccinazione, da eseguirsi entro massimo 20 giorni dalla ricezione dell'invito.

Decorsi i suddetti termini, qualora l'Ordine professionale accerti il mancato adempimento dell'obbligo vaccinale, anche con riguardo alla dose di richiamo, ne dà comunicazione alle Federazioni nazionali competenti e, per il personale con rapporto di lavoro dipendente, anche al suo datore di lavoro.

L'atto di accertamento dell'inadempimento dell'obbligo vaccinale, adottato da parte dell'Ordine territoriale competente, ha natura dichiarativa, **non disciplinare, e determina l'immediata sospensione dall'esercizio delle professioni sanitarie** fino alla comunicazione da parte dell'interessato al suddetto Ordine, ed eventualmente anche al datore di lavoro, del completamento del ciclo vaccinale primario e, per i professionisti che hanno completato il ciclo vaccinale primario, della somministrazione della dose di richiamo e comunque non oltre il termine di 6 mesi a decorrere dal 15 dicembre 2021.

Per il periodo di sospensione **non sono dovuti la retribuzione** né altro compenso o emolumento, comunque denominato.

Per i professionisti sanitari che si iscrivono per la prima volta agli albi degli Ordini professionali territoriali l'adempimento dell'obbligo vaccinale è requisito ai fini dell'iscrizione fino alla scadenza del termine di 6 mesi a decorrere dal 15 dicembre 2021.

Per il periodo in cui la suddetta vaccinazione è omessa o differita, il datore di lavoro adibisce i lavoratori di cui sopra a mansioni anche diverse, senza decurtazione della retribuzione.

\* \* \* \*

Lo Studio resta a disposizione dei sigg. Clienti per qualsiasi approfondimento o chiarimento in ordine alle materie oggetto della presente circolare.

**HARVARD DI MARANGONI & PARTNERS S.t.p.r.l.**