



HARVARD
di MARANGONI & PARTNERS

Società tra professionisti a responsabilità limitata

Consulenza del lavoro e sindacale - Gestione risorse umane - Amministrazione personale

ALLE AZIENDE CLIENTI
LORO INDIRIZZI

Bologna, 20 settembre 2022
Circolare n. 15/2022

**PERMESSI ELETTORALI AI DIPENDENTI IN OCCASIONE DELLE PROSSIME
ELEZIONI POLITICHE**

Il presente documento non costituisce parere professionale ed il relativo contenuto ha esclusivamente carattere informativo.

Si ricorda che i lavoratori dipendenti nominati alla carica di Presidente di seggio elettorale, segretario e scrutatore, nonché rappresentanti di lista o gruppo e rappresentanti dei partiti o gruppi, hanno diritto di assentarsi dal lavoro per tutta la durata delle operazioni elettorali, in quanto i giorni di assenza sono considerati, a tutti gli effetti, giorni di attività lavorativa (il voto è previsto per il giorno **25 settembre 2022**).

In particolare si fa presente quanto segue:

- **nelle giornate festive (domenica 25 settembre) e non lavorative (sabato 24 settembre, se non lavorativo)**: quota giornaliera di retribuzione in aggiunta alla retribuzione normalmente percepita o, in alternativa, recupero di tali giornate con riposi compensativi retribuiti, da fruire al massimo nell'arco della settimana, data la natura compensativa del permesso, e secondo modalità concordate tra datore di lavoro e lavoratore, tenendo conto anche delle esigenze produttive ed organizzative dell'azienda;

- **nelle giornate lavorative (sabato 24, lunedì 26 settembre, se lavorative, ed eventualmente per i giorni successivi, in caso di prolungamento delle operazioni di spoglio)**: diritto di assentarsi dal lavoro e di percepire la normale retribuzione, anche qualora lo svolgimento delle operazioni elettorali copra soltanto una parte della giornata.

Il lavoratore chiamato all'adempimento delle funzioni elettorali deve, in via preventiva, informare tempestivamente il datore di lavoro producendo copia della comunicazione di convocazione al seggio e, successivamente, consegnare l'attestazione del Presidente del seggio, recante la data e l'orario di inizio e chiusura delle operazioni (vistata dal vicepresidente per i presidenti di seggio) o di presenza al seggio per i rappresentanti di lista o partito.

Per quanto riguarda in particolare le aziende che applicano il **C.C.N.L. del settore commercio e terziario**, nel caso in cui l'articolazione dell'orario settimanale sia su cinque o sei giorni, il sabato non dà comunque diritto al recupero in quanto il diritto al riposo compensativo o al pagamento, in alternativa, della quota retributiva, spetta per legge per i soli giorni festivi o non lavorativi mentre il sabato è considerata, nel CCNL Terziario, "giornata lavorativa a zero ore".

* * * *

Lo Studio resta a disposizione dei sigg. Clienti per qualsiasi approfondimento o chiarimento in ordine alle materie oggetto della presente circolare.

HARVARD DI MARANGONI & PARTNERS S.t.p.r.l.